



Ti gode råd med fokus på at eksekvere strategien

Får du opstillet klare og tydelige mål på tavlemøder og personalemøder? Følger du og dine medarbejdere løbende op på, om målene nås? Ti gode råd kan hjælpe med at holde fokus på at føre strategien ud i livet og give dig mere tid til ledelse.

Mange ledere bliver udfordret, når de skal omsætte deres fremtidige mål for virksomheden til operationelle mål. Det gælder også ledere i landbruget.

Barriererne for at få eksekveret strategien kan være mange, men ti gode råd kan hjælpe dig og din rådgiver med at få de strategiske mål på ret kurs. Uanset om du har svært ved at synliggøre virksomhedens mål for dine medarbejdere, fordi du kun har din vision, mission og strategi i hovedet og ikke har delagtiggjort dine medarbejdere i den endnu, eller om tavlemøderne er kommet på slingrekurs.

Fordelen ved at involvere og aktivere medarbejderne vil hurtigt vise sig ved, at du selv får mere tid til ledelse.

Ti gode råd

Værktøjet "Eksekvering af de strategiske beslutninger" indeholder ti indsatsområder, som kan støtte dig i at eksekvere dine beslutninger og få implementeret din strategi ved at få medarbejderne med. Men det kræver, at du er bevidst om de ti råd og handler på dem.

1. Sørg for at udvikle eksekveringskulturen

Vær en god rollemodel ved at udvise en stålsat vilje til at handle, dvs. til at overholde tidsplaner og mål og indfri løfter, og ved at lade alle medarbejdere bidrage til eksekveringen.

2. Beløn og forfrem dem, der får tingene gjort

Belønningerne skal gå til dem, der udfører arbejdet. Har du et belønningssystem på plads til de medarbejdere, som udfører de nye tiltag og aflærer de gamle?

3. Lederen sørger for god kommunikation og er centrum for kommunikationen

Du skal som leder have fokus på at indsamle, bearbejde og distribuere al relevant information til medarbejderne om eksekveringen af strategien. Det gør du for eksempel ved at vise dig der, hvor tingene sker, i marken og stalden.

4. Sandhed og realisme

Skab en kultur på bedriften, hvor alle taler om tingene, og hvor man konfronterer de svære ting, men vær også med til at finde løsninger.

5. Skab en god eksekveringskultur

Vis dine medarbejdere, kunder og andre samarbejdspartnere, at du er handlekraftig, direkte og fjerner forhindringerne. Tænk i mulige scenarier.

6. Undgå rygklappere

Bed om andres vurderinger, også fra folk, som er uenige med dig, og handl på det, du hører, – både på ros og ris.

7. Klare mål

Målene skal være klare, prioriterede, få og målbare. "Værdi for kunderne" er ikke et mål i sig selv. Nedbryd det til nogle konkrete tiltag, som du og medarbejderne skal udføre.

8. Enkelhed

Ønsker du, at medarbejderne eksekverer, skal du gøre det simpelt, enkelt og klart for dine medarbejdere at eksekvere. Det skal umiddelbart give mening for dem.

9. Følg op

Feedback, møder og planer, der ender i ingenting, gavner ikke eksekveringen. Det skaber en laissez faire kultur i stedet for en eksekveringskultur. Følg op og giv feedback, som dine medarbejdere kan bruge.

10. Søg viden hos kilden

I takt med at udfordringerne bliver større og større på landbrugsbedrifterne, er det altafgørende, at du løbende øger dine egne såvel som medarbejdernes kompetencer. Gå på kurser, til coaching, få sparring eller få en mentor og lad dine medarbejdere opdatere deres viden på kurser. Søg viden hos fagpersoner, men også hos medarbejderne.

Mere tid til ledelse

Får du skabt en eksekveringskultur, som involverer medarbejderne, sikrer du, at du ikke står alene med ansvaret for at lykkes med eksekveringen af din strategi.

En klar struktur for, hvordan du og dine medarbejdere lykkes med at eksekvere strategien i den daglige drift, medfører, at dine medarbejdere selvstændigt kan løse opgaverne. Har I for eksempel udviklet en fast dagsorden for tavlemøderne, kan alle dine medarbejdere i princippet påtage sig tovholderrollen og afholde møderne. Og det giver dig endnu mere tid til ledelse!